



КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И ПРАВА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

Междисциплинарное образование
для руководителей, врачей
и специалистов системы
здравоохранения

Москва, 2025



Заведующий кафедрой
Кандидат медицинских наук
Гольдберг Аркадий Станиславович

Уважаемые коллеги!

В современном здравоохранении растёт потребность в специалистах, которые не только владеют клиническими навыками, но и уверенно ориентируются в управлении, экономике и праве.

Наша кафедра — это мост между медицинскими, экономическими и юридическими науками, где слушатели получают **междисциплинарные компетенции**, востребованные в реальной системе здравоохранения.

Мы обучаем:

- ▶ Медиков — управленческим, экономическим и правовым навыкам
- ▶ Немедицинских специалистов — работе в системе здравоохранения
- ▶ Руководителей — стратегическому мышлению и командной эффективности

Принципы обучения:

- ▶ Практика — кейсы, алгоритмы, реальные задачи
- ▶ Гибкие форматы — очно, заочно, онлайн, выездные сессии
- ▶ Преподаватели — практики, эксперты Минздрава, юристы, управленцы

Наша цель — решение управленческих задач через образование.

Наша команда



Гольдберг Аркадий Станиславович

к.м.н., заведующий кафедрой, зам. председателя комитета ТПП по предпринимательству в здравоохранении, директор Российского диагностического саммита, более 20 лет опыта в стратегическом управлении



Давыдова Елена Александровна

руководитель управления по работе с персоналом РМАНПО, преподаватель кафедры экономики и права в здравоохранении РМАНПО, HR-эксперт, психолог



Куликова Инна Борисовна

к.м.н., доцент, Директор Департамента организации экстренной медицинской помощи и управления рисками здоровью Минздрава РФ.



Чупрова Антонина Юрьевна

д.ю.н., профессор, профессор кафедры уголовного права и криминологии ВГУЮ (РПА Минюст России), ведущий эксперт Союза медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата»



Васильева Ольга Александровна

к.м.н., доцент, руководитель с 10-летним стажем в сфере закупок в здравоохранении как на стороне заказчика, так и поставщика, руководитель Центра развития академических проектов РМАНПО



Ламбакахар Мария Георгиевна

к.м.н., доцент с 22-летним опытом руководства в IVD компаниях, обладатель сертификата Lean-менеджмента в процессах и стратегиях, эксперт в области организационного развития, оптимизация процессов



Айдарова Лилия Альбертовна

Доцент, Руководитель юридической службы Союза медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата», директор АНО Института развития медицинского законодательства «Здравоохранение и право» при Союзе медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата»



Скрипкина Ольга Викторовна

эксперт-практик с 20-летним опытом в закупках на региональном уровне (Омская область), преподаватель кафедры

Целевая аудитория

▶ Руководители МО, заместители руководителей

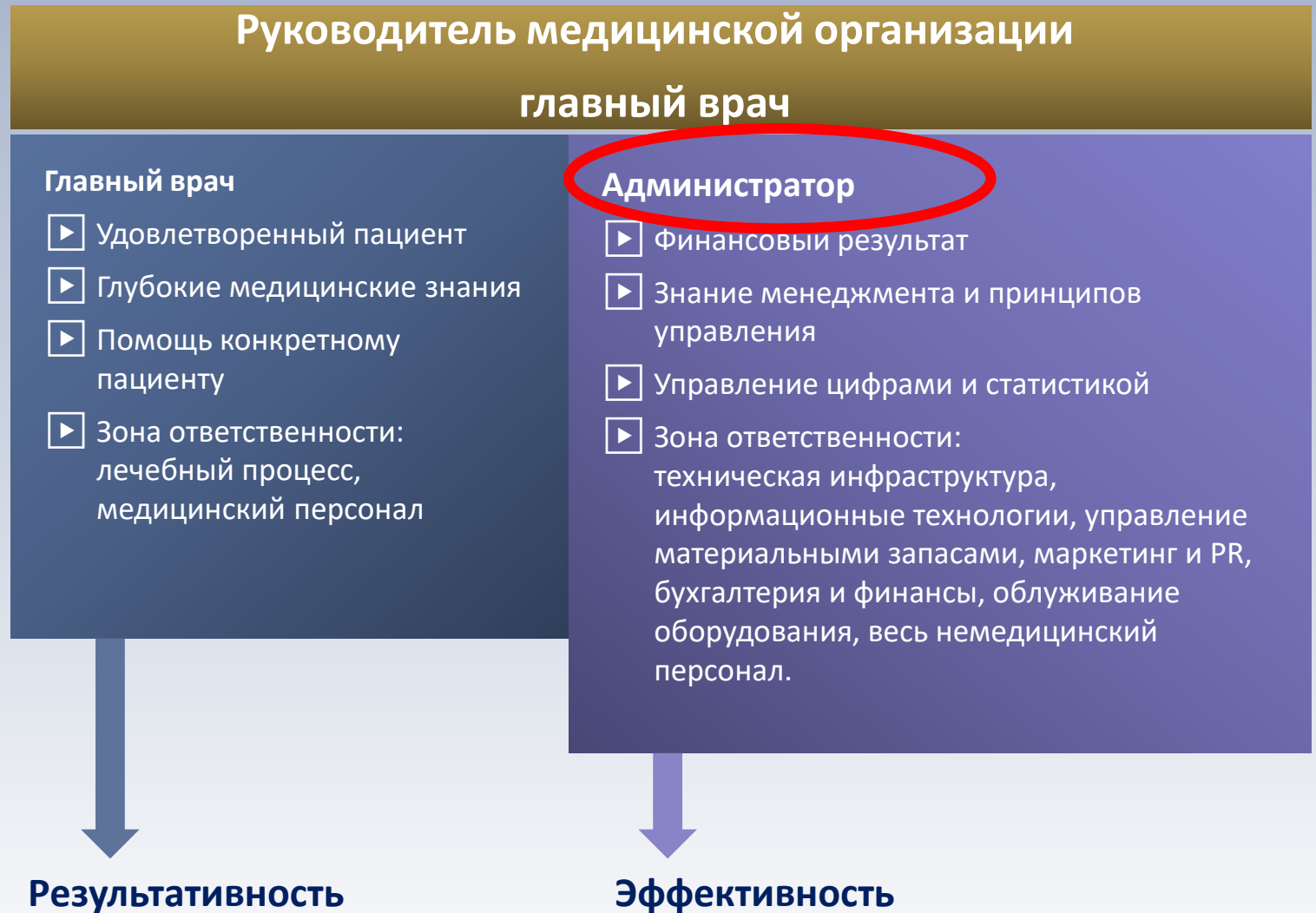
Лица, административно несущие персональную ответственность за деятельность организации, выполнение нормативов, кадровую политику, соблюдение законодательства и защиту персонала.

▶ Врачи и заведующие

Специалисты, которые совмещают клиническую работу с административной управленческой ответственностью: оформляют документы, распределяют ресурсы, решают кадровые и юридические задачи.

▶ Не медицинские работники

Юристы, экономисты, специалисты по закупкам, руководители отдела кадров



Подготовка тренингов под запрос заказчика

Выездные образовательные тренинги в регионах по организации закупочной деятельности и управлению персоналом для главных врачей и их заместителей в медицинских организациях



Продолжительность тренинга

4-6 часов

Программа тренинга разработана **КАФЕДРОЙ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ РМАНПО** в сотрудничестве с Федерацией лабораторной медицины (ФЛМ) и Диагностической Медицинской Ассоциацией (ДиаМА)



Уникальный формат обучения — короткие секции и микро-конференции, специально разработанные для главных врачей и руководителей медицинских организаций

- ▶ Экономия времени — только ключевые знания без «воды»
- ▶ Практическая направленность — разбор реальных кейсов
- ▶ Гибкость — можно провести очно в вашем регионе или онлайн



Примеры совместных проектов

Кафедра экономики и права в здравоохранении РМАНПО совместно с сетью **медицинских** клиник **МЕДСИ** прорабатывает индивидуальные циклы обучения для руководителей клиник и немедицинского персонала клиник МЕДСИ.



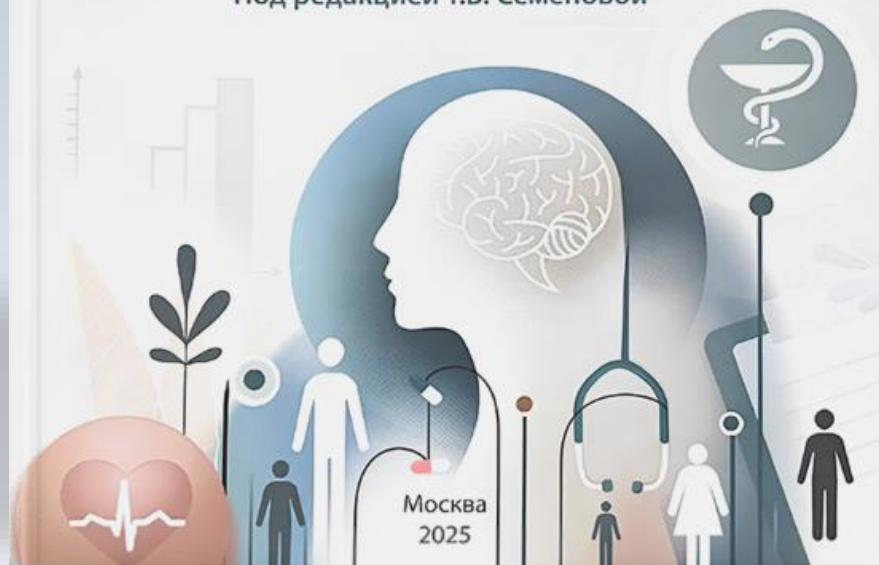
Почему интересно?

- обучение адаптировано под реальные задачи руководителей и немедицинского персонала (HR, юристы, экономисты, закупщики);
- помогает снизить юридические и управленческие риски, повысить устойчивость клиники;
- охватывает ключевые темы: закупки, персонал, Lean, правовая безопасность, проверки, мотивация, внутренние конфликты;
- возможны очные, онлайн и выездные форматы — под ваш график и контингент

А.И. Балашов, А.С. Гольдберг,
Е.А. Давыдова, С.В. Умнов

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ (HR-МЕНЕДЖМЕНТ) В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Под редакцией Т.В. Семёновой



Telegram-канал «МИФы управМЕДа»!

К нашим преподавателям часто обращаются с вопросами в сфере **управления, экономики и права**. В здравоохранении в этих областях невероятное количество мифов и домыслов. Мы решили собирать наиболее интересные МИФы, чтобы помочь Вам избегать ненужных рисков и ошибок. Такие ошибки могут стоить не меньше чем медицинские.

МИФы в технологиях управления людьми, организации госзакупок, эффективном использовании ресурсов медицинской организации, юридической безопасности медицинского работника и т.д. ждут Вас в нашем канале.



Ссылка на учебник



Ссылка на тг-канал

Индивидуальные образовательные траектории

Что мы делаем:

- ▶ Комплексные программы по управлению, праву, закупкам и HR в медицине
- ▶ Обучение с опорой на практику, кейсы и работу с рисками
- ▶ Модули для медработников и немедицинского персонала
- ▶ Форматы: очные, заочные, стратегические сессии, выездные тренинги

Формат:

- Мини-лекции + разбор кейсов
- Ответы на вопросы
- Возможность адаптации под запросы вашей аудитории

По вопросам участия в проектах кафедры

Давыдова Елена

DavydovaEA@rmapo.ru

+7 (915) 163-43-88



Стоимость и даты обсуждаются индивидуально

Базовые программы кафедры

- ▶ Управление человеческими ресурсами (HR-менеджмент) в системе здравоохранения
- ▶ Юридическая ответственность медицинских работников
- ▶ Lean – менеджмент как корневая компетенция в управлении медицинской организацией
- ▶ Эффективное управление госзакупками здравоохранения: практика применения Федерального закона №44 и Федерального закона №223
- ▶ Организация здравоохранения и общественное здоровье
- ▶ Экспертиза временной нетрудоспособности
- ▶ Организация проведения контроля за использованием наркотических средств и психотропных веществ в медицинской организации



ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ

Управление человеческими ресурсами (HR-менеджмент) в системе здравоохранения



ОБУЧЕНИЕ **ОЧНОЕ** | **36** ЧАСОВ
ПРИМЕНЕНИЕ **ДОТ** | БАЛЛОВ
УДОСТОВЕРЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ НМО



После обучения участники:

- ▶ Понимают, как перейти от кадрового учёта к системному управлению персоналом
- ▶ Умеют формировать HR-стратегию в условиях дефицита кадров
- ▶ Внедряют нематериальную мотивацию, адаптационные алгоритмы, системы развития
- ▶ Осваивают HR-аналитику и бережливые инструменты управления
- ▶ Получают набор готовых решений и практических инструментов, адаптированных под сферу здравоохранения

О курсе:

Одна из самых **стратегически значимых программ** кафедры, направленная на развитие управленческих компетенций у руководителей, HR-специалистов и заведующих.

Программа охватывает **мотивацию персонала, снижение текучести, внедрение HR-аналитики и проектного управления.**

Почему интересно?

- ▶ Выход на HR и управленцев, влияющих на решения по зарплатным проектам, обучению и партнёрам
- ▶ Возможность интеграции в кейсы, участие в сессиях по кадровой трансформации
- ▶ Позиционирование как партнёра, поддерживающего развитие управленческой культуры в медицине

ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ

Юридическая ответственность медицинских работников за профессиональные правонарушения

ОБУЧЕНИЕ **ОЧНОЕ**
ПРИМЕНЕНИЕ **ДОТ**

36 ЧАСОВ
БАЛЛОВ
НМО

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ



О курсе:

Программа ориентирована на врачей всех специальностей, заведующих, администраторов и юридических консультантов. Цель — дать базу по правовым рискам, обязанностям, нормативной защите и алгоритмам действий в конфликтных ситуациях.

После обучения участники:

Права и обязанности врача при оказании медпомощи

- ▶ Знают свои права и ответственность при оказании медпомощи
- ▶ Умеют действовать при визите следователя, прокурорской проверке, жалобах в суд
- ▶ Получают инструкции по оформлению отказов, защите персонала, реагированию на клевету и угрозы
- ▶ Осваивают практику взаимодействия с правоприменительными органами
- ▶ Разбирают реальные кейсы по профессиональным правонарушениям в медицине

Почему интересно?

- ▶ Выход на врачей и руководителей, отвечающих за документацию, взаимодействие с юристами, управление рисками
- ▶ Возможность позиционирования банка как партнёра в теме правовой безопасности и ответственности
- ▶ Укрепление доверия через участие в просветительских и профилактических проектах



РМАНПО

ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ

Lean-менеджмент как корневая компетенция в управлении медицинской организацией

ОБУЧЕНИЕ **ОЧНОЕ**
ПРИМЕНЕНИЕ **ДОТ**

36 ЧАСОВ
БАЛЛОВ
НМО

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ



О курсе:

Программа помогает руководителям, заведующим и управленцам в здравоохранении освоить принципы **бережливого управления (Lean)** — для повышения эффективности, снижения потерь и развития пациентоориентированной системы.

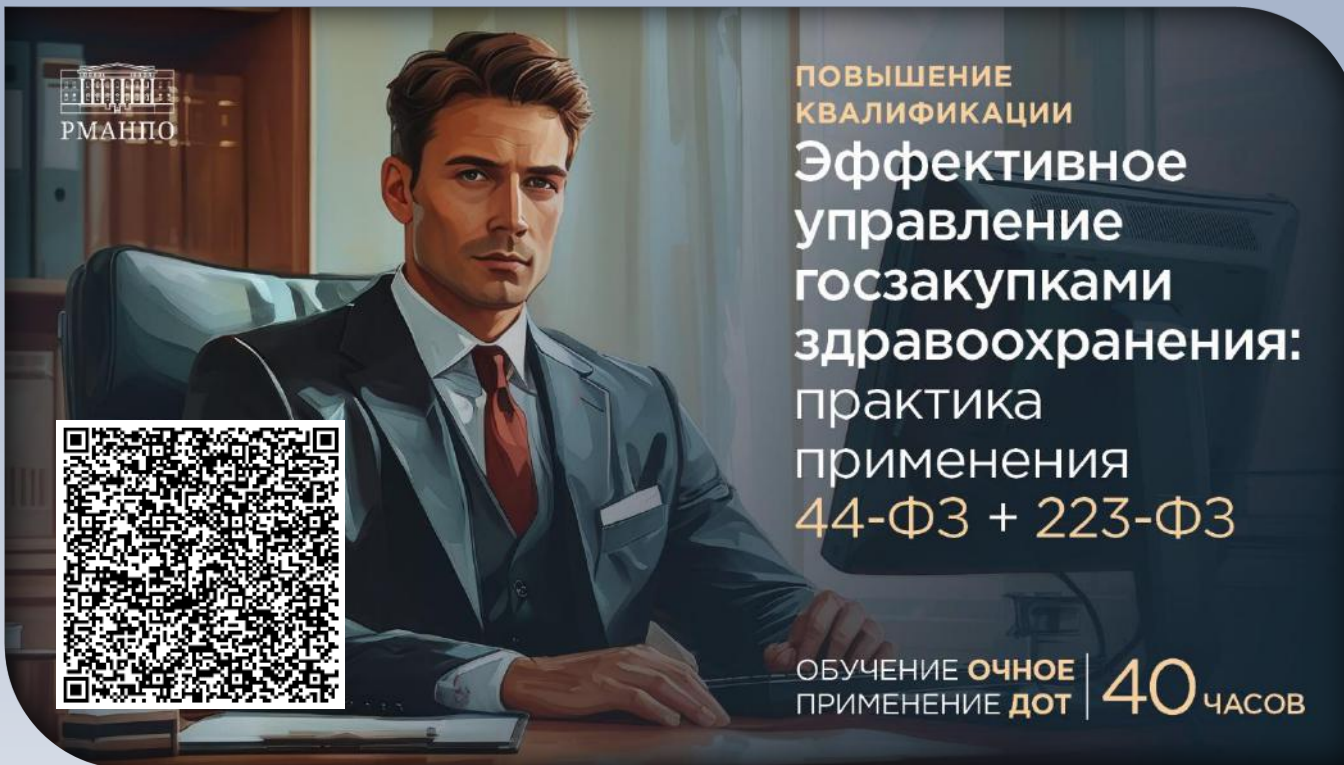
Почему интересно?

- ▶ Доступ к мотивированным руководителям, стремящимся к эффективности и цифровизации
- ▶ Возможность интеграции решений по финансовым инструментам, эквайрингу, управлению затратами
- ▶ Позиционирование банка как партнёра в трансформации управления в клиниках

После обучения участники:

- ▶ Знают, как внедрять Lean-инструменты в амбулаторной и стационарной практике
- ▶ Умеют оценивать и перестраивать процессы с точки зрения времени, ресурсов и ценности для пациента
- ▶ Разбираются в управлении изменениями, мотивации персонала и работе с сопротивлением
- ▶ Получают практические кейсы и шаблоны по оптимизации труда, документооборота, логистики
- ▶ Формируют компетенции, необходимые для управления медицинской организацией в условиях реформ





Цель курса

Научить руководителей и специалистов ЛПУ выстраивать прозрачную и законную систему закупок по 44-ФЗ и 223-ФЗ.

Формат:

- ▶ 70% практики
- ▶ Реальные кейсы и типовые ошибки
- ▶ Обучение у действующих экспертов, руководителей закупок, юристов

После курса участники:

- ▶ Уверенно ориентируются в закупочном законодательстве
- ▶ Планируют и структурируют процесс закупок
- ▶ Грамотно взаимодействуют с ЕИС, КТРУ, проверяющими органами
- ▶ Используют готовые шаблоны, алгоритмы и юридические решения
- ▶ Снижают риски персональной ответственности

Почему интересно?

- ▶ Доступ к экономистам и контрактным управляющим
- ▶ Возможность встраивания кейсов и решений с финансовой спецификой
- ▶ Формирование лояльности у лиц, принимающих решения по расчётам, эквайрингу и обслуживанию

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПЕРЕПОДГОТОВКА

Организация здравоохранения и общественное здоровье



ОБУЧЕНИЕ
ОЧНО-ЗАОЧНОЕ

144 ЧАСА

ОБУЧЕНИЕ
ОЧНОЕ

576 ЧАСОВ

ДИПЛОМ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПЕРЕПОДГОТОВКЕ



Почему интересно?

- ▶ Выход на будущих и действующих главных врачей и управленцев
- ▶ Формирование партнёрской лояльности с ключевыми лицами, принимающими решения по финансовому обслуживанию всего ЛПУ
- ▶ Возможность интеграции бренда в обучающий процесс, участия в событиях, обмена кейсами по цифровизации расчётов, зарплатных проектах и эквайрингу

О курсе:

Флагманская программа для тех, кто планирует занять должности заведующих, главных врачей и руководителей подразделений в системе здравоохранения.

После обучения участники:

- ▶ Получают статус руководителя в здравоохранении
- ▶ Овладевают стратегическим мышлением и планированием на уровне ЛПУ
- ▶ Изучают вопросы управления, правовой ответственности, кадров, закупок, качества
- ▶ Готовы работать в условиях цифровизации, НМО, проверок и новых стандартов
- ▶ Умеют внедрять проектный и процессный подход в работе с персоналом и пациентами



РМАНПО

ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ

Экспертиза временной нетрудоспособности и экспертиза качества медицинской помощи

ОБУЧЕНИЕ
ОЧНО-ЗАОЧНОЕ

72 ЧАСА

ОБУЧЕНИЕ **ОЧНОЕ**
ПРИМЕНЕНИЕ **ДОТ**

144 ЧАСА
БАЛЛА
НМО

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ



72 ЧАСА



144 ЧАСА

О курсе:

Программа предназначена для врачей, заведующих отделениями, специалистов МСЭ и руководителей, ответственных за оформление листков нетрудоспособности и организацию экспертизы ВН в ЛПУ.

После обучения участники:

- ▶ Понимают правовые и клинико-организационные основы ЭВН
- ▶ Умеют правильно оформлять, продлевать и закрывать больничные листы
- ▶ Знают, как действовать при конфликтных и спорных ситуациях (сроки, диагнозы, утрата трудоспособности)
- ▶ Получают знания об ответственности, проверках и судебных рисках
- ▶ Осваивают работу с системой электронных листков нетрудоспособности (ЭЛН)

Почему интересно?

- ▶ Выход на врачей и администраторов, ежедневно работающих с документацией, цифровыми сервисами и ЭЛН
- ▶ Возможность предложить интеграцию с банками через ЭЛН и зарплатные проекты
- ▶ Позиционирование банка как технологического партнёра, говорящего с медиками на их языке.



ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Организация проведения контроля за использованием наркотических средств и психотропных веществ в медицинской организации



ОБУЧЕНИЕ **ОЧНОЕ**
ПРИМЕНЕНИЕ **ДОТ**

144 ЧАСА
БАЛЛА
НМО

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ

После курса участники:

- ▶ Знают, как подготовиться к проверкам Росздравнадзора
- ▶ Умеют оформлять акты, журналы, списания и уничтожения без нарушений
- ▶ Избегают ошибок, за которые можно потерять лицензию
- ▶ Понимают, как действовать при утрате, повреждении, пересчёте
- ▶ Получают готовые шаблоны документов и инструкции по действиям

Цель курса:

Дать участникам полное понимание юридических и организационных требований к **учёту, хранению, использованию и проверке** НС и ПВ в медучреждениях.

Формат:

- ▶ Практико-ориентированные кейсы
- ▶ Экспертные лекции + пошаговые алгоритмы

Почему интересно?

- ▶ Выход на старших медсестёр, заведующих отделениями, руководителей аптек
- ▶ Формирование доверия у лиц, участвующих в закупках, логистике, отчётности
- ▶ Возможность встроить кейсы или экспертный блок о финансовой безопасности/отчётности



БЛАГОДАРЮ
ЗА ВНИМАНИЕ!